

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

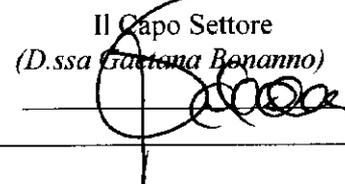
DELIBERAZIONE N. 920 del 05 LUG. 2022

Oggetto: Dipendente: B.C. n. dip. 258. Risoluzione del rapporto di lavoro per: " Inidoneità permanente al servizio in modo assoluto, come dipendente di Pubblica Amministrazione ex art.55 octies Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro".

Proposta N° 386 del 05 LUG. 2022

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

L'istruttore
(D.ssa Nella Filippi)


Il Capo Settore
(D.ssa Gaetana Bonanno)


Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che con verbale n. 25120 del 15/06/2022, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 29/06/2022 al n. 11884, la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha espresso nei confronti del dipendente B.C. n. dip. 258, il seguente giudizio:

"-Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro";

"-Non inabile. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della l.335/95 art. 2 comma 12 e successive modifiche";

Ritenuto, dovere procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante al dipendente medesimo, secondo la normativa vigente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente B.C. n. dip. 258, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 25120 del 15/06/2022, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 29/06/2022 al n. 11884, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.
- Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.
- Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:
"- Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro";
"- Non inabile. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della l.335/95 art. 2 comma 12 e successive modifiche";

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

- Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente B.C. n. dip. 258, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 25120 del 15/06/2022, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 29/06/2022 al n. 11884, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.
- Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.
- Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:
 - “- Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001 ed al proficuo lavoro”;
 - “- Non inabile. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della l.335/95 art. 2 comma 12 e successive modifiche”;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

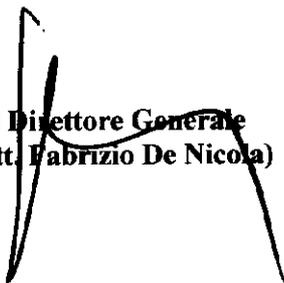
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario


Antonietta Li Gatta

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 -

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
